



PROGRAM KERJA SAMA

Pusat Studi Manajemen Perguruan Tinggi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

bersama Rucisoft



Kinera

BALANCED SCORECARD · KINERJA BLU

Balanced Scorecard untuk Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi

Dari rencana strategis sampai Kontrak Kinerja Pemimpin BLU, dalam satu sistem yang memberi rektor dan pejabat pengelola gambaran kinerja yang jernih, tepat waktu, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Selaras PER-6/PB/2025 tentang Kontrak Kinerja Pemimpin BLU

Sistem Kinera + Workshop 2 hari

DI DALAM

- 01 Masalah yang sering dihadapi pimpinan
- 02 Mengapa itu terjadi
- 03 Solusi Kinera
- 04 Workshop 2 hari



kinera.rucisoft.id

01 Masalah yang sering dihadapi pimpinan

- 1 Renstra, RBA, dan kegiatan unit berjalan sendiri-sendiri**
Target di dokumen perencanaan tidak terhubung dengan program fakultas, lembaga, dan unit bisnis.
- 2 Capaian Kontrak Kinerja baru diketahui menjelang laporan**
Kontrak ditandatangani awal tahun, lalu jarang dibuka lagi. Saat masalah terlihat, waktu untuk memperbaiki sudah sempit.
- 3 Data tersebar di banyak unit dan banyak versi**
Akademik, keuangan, SDM, dan LPPM memegang spreadsheet sendiri. Rekap triwulanan menyita waktu dan angkanya kerap berbeda.
- 4 Kemandirian keuangan sulit dipantau**
Pendapatan BLU, kerja sama, dan efisiensi belum terbaca terhadap target, sehingga ketergantungan pada UKT sulit dikurangi.
- 5 Syarat insentif pimpinan baru dicek di akhir tahun**
Indikator yang tertinggal dan tenggat laporan yang terlewat baru disadari ketika penilaian sudah berjalan.
- 6 Rekomendasi pengawas tidak tuntas ditindaklanjuti**
Temuan SPI, auditor, dan Dewan Pengawas tercatat di notulen, tetapi tidak ada yang memantau penyelesaiannya.

02 Mengapa itu terjadi

Strategi tidak diturunkan sampai ke unit

Sasaran strategis belum punya indikator, pemilik, dan target triwulanan yang jelas di setiap unit.

Siklus pelaporan tanpa penanggung jawab dan tenggat

Siapa yang mengisi, memverifikasi, dan menyetujui realisasi tidak tercatat. Pengingat bergantung pada orang.

Tidak ada definisi operasional baku

Rumus, sumber data, dan cara uji tiap indikator berbeda antarunit, sehingga angkanya diperdebatkan.

Laporan disusun ulang untuk setiap pihak

Kementerian Keuangan, kementerian teknis, Dewan Pengawas, dan SAKIP meminta format berbeda dari data yang sama.

03 SOLUSI

Kinera: satu sistem dari strategi hingga Kontrak Kinerja

Setiap penyebab di halaman sebelumnya dijawab dengan fitur yang dipakai sehari-hari oleh unit, bagian keuangan, pimpinan, dan Dewan Pengawas.

Peta Strategi yang terhubung ke indikator

Empat perspektif sektor publik diturunkan menjadi Indikator Kinerja dengan pemilik, target triwulanan, dan definisi operasional yang baku.

Capaian dan syarat insentif terpantau

Capaian aspek layanan, keuangan, dan penugasan dihitung otomatis. Indikator yang berisiko dan tenggat laporan ditandai sejak dini.

Pusat Kendali untuk rektor

Sasaran, pendapatan BLU, dan inisiatif dalam satu layar, juga di ponsel. Laporan untuk setiap pihak dicetak dari data yang sama.

Kontrak Kinerja sesuai PER-6/PB/2025

Kontrak awal, perubahan, dan addendum tercatat berurutan. Dokumen kontrak, berita acara, dan lampiran siap dicetak.

Satu alur realisasi untuk semua unit

Unit mengisi, keuangan memverifikasi, pimpinan menyetujui, dengan pengingat otomatis. Data lama dapat diimpor dari Excel.

Inisiatif, temuan, dan tindak lanjut

Program strategis lengkap dengan anggaran dan milestone, temuan beserta tindakan korektif, serta tinjauan bersama Dewan Pengawas.



COBA DEMO

Pindai untuk
mencoba
Kinera
kinera.rucisoft.id

CARA MEMULAI

- 1 Workshop 2 hari** bersama PSMPT UIN Sunan Kalijaga
- 2 Pendampingan** Kontrak Kinerja dan impor data
- 3 Dipasang di server kampus**, data milik universitas

04 Workshop 2 hari: dari strategi ke Kontrak Kinerja

Diselenggarakan bersama Pusat Studi Manajemen Perguruan Tinggi UIN Sunan Kalijaga · 08.00–16.30 WIB,
istirahat 12.00–13.00 · Tempat: [tempat] · Tanggal: [tanggal] · Investasi: [biaya per peserta]

HARI 1 Balanced Scorecard dan Peta Strategi BLU

- 08.00** Registrasi peserta
- 08.30** **Pembukaan dan sambutan Kepala PSMPT UIN Sunan Kalijaga**
- 09.00** Balanced Scorecard untuk BLU: empat perspektif sektor publik
- 10.30** Kebijakan BLU dan Kontrak Kinerja Pemimpin BLU (PER-6/PB/2025)
- 13.00** Diagnosis kinerja dan penyusunan sasaran strategis
- 15.00** Menyusun Peta Strategi dan Indikator Kinerja per kelompok

HARI 2 Kontrak Kinerja dan implementasi dengan Kinera

- 08.00** Definisi operasional, target, dan trajektori triwulanan
- 10.30** Simulasi Kontrak Kinerja: kontrak awal, perubahan, dan adendum
- 13.00** Praktik aplikasi Kinera: alur realisasi, capaian, dan syarat insentif
- 14.30** Inisiatif strategis, temuan, dan tindak lanjut Dewan Pengawas
- 15.30** Rencana aksi 90 hari, penutupan, dan penyerahan sertifikat

PESERTA

Rektor dan wakil rektor, pejabat pengelola BLU, Satuan Pengawas Internal, serta tim perencanaan dan keuangan.

YANG DIBAWA PULANG

Draf Peta Strategi, daftar indikator dan definisi operasional, draf Kontrak Kinerja, dan rencana aksi 90 hari.

Daftar workshop atau jadwalkan demo

✉ rucisoft@gmail.com

📞 WhatsApp 0811-9989-2939

🌐 kinera.rucisoft.id



Pindai untuk demo